

Bilancio sociale - Haus der Solidarität 2024

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Mit Hilfe der Sozialbilanz erhoffen wir uns, Euch ein besseres Bild von dem Haus der Solidarität (HdS) zu schaffen und Euch die Probleme - gesellschaftlicher, persönlicher und organisatorischer Art - des HdS, aber vor allem auch die Chancen, Lösungen und positiven Erfahrungen näher zu bringen.

Das Haus der Solidarität

Das Haus der Solidarität „Luis Lintner“ (HdS) ist seit über 20 Jahren eine unabhängige soziale Organisation in Südtirol und hat mittlerweile über 1.600 Menschen geholfen – zuletzt jährlich mehr als 100 Personen. Das HdS unterstützt Menschen in Notsituationen, bietet ihnen eine Unterkunft und begleitet sie im Alltag, es hilft bei der Wohnungs- und Arbeitssuche oder vermittelt Sprachkurse und berufsqualifizierende Maßnahmen. Im HdS leben unterschiedliche Kulturen, Generationen und Religionen friedlich zusammen. Darüber hinaus ist das Haus auch ein kreatives Ideenlabor und fördert als solches Menschen und Gruppen, die sich mit den Themen soziale Gerechtigkeit, Entwicklung, Umwelt, Frieden, Integration von Randgruppen, Kulturarbeit und interkultureller Austausch auseinandersetzen. Die laufenden Kosten für die vielfältige Arbeit des HdS werden ohne öffentliche Beiträge abgedeckt und es finanziert sich durch Solidaritätsbeiträge, eigene Aktivitäten und Spenden. Als Anerkennung für seine Arbeit erhielt das HdS zahlreiche Preise und Auszeichnungen, wie den Bischof-Joseph-Gargitter-Preis, den „Cultura Socialis“-Preis oder den Raiffeisen-„Werte mit Herz“. Zurzeit verwaltet das HdS, eine Sozialgenossenschaft Typ A+B, 55 Schlafplätze im Jakob-Steiner-Haus in Milland, Brixen, sowie 4 Appartements in der ehemaligen Flüchtlingsunterkunft „Fischerhaus“ in Vintl, und trägt dadurch zu der lokalen Wohlfahrt bei.

Das Jahr 2024 im HdS

Im Jahr 2024 stand das Haus der Solidarität ganz im Zeichen des Wohnens. Mit seinen rund 55 Betten und Notschlafplätzen bot es kontinuierlich Menschen in einer Notlage Unterkunft. Die Warteliste für einen Platz im Haus war lang, durchschnittlich 70 Personen warteten auf einen Platz. 224 Ansuchen für die Aufnahme in das Haus der Solidarität wurden 2024 gestellt.

Unter dem Motto "Wohnen für heute, Hoffnung für morgen" unterstützten wir auch im vergangenen Jahr Menschen in Notsituationen sowie bei ihrer Suche nach Wohnraum und beruflicher Integration. Dabei lebten Menschen unterschiedlicher kultureller, generationaler und religiöser Hintergründe friedlich zusammen. Im Jahr 2024 lebten 23 verschiedene Nationen im Haus: Pakistan, Bangladesch, Senegal, Indien, Nigeria, Libanon, Afghanistan, Gambia, Mali, Algerien, Marokko, Guinea, Ukraine, Somalia, Türkei, Eritrea, Rumänien, Sudan, Irak, Palästina und Italien.

Finanziell unabhängig – nur durch Solidaritätsbeiträge und Spenden finanziert und durch bewusste sparsame Handlungsweise, konnten wir auch 2024 sicherstellen, dass das Haus der Solidarität weiterhin sichere Unterkünfte, soziale Integration, Bildung und wegweisende Projekte für Menschen in Not anbietet. Die Kontinuität unserer Arbeit wurde durch diese nachhaltige Finanzierung gewährleistet. Wir sind dankbar für die Unterstützung durch die zahlreichen Spenden sowie von "Südtirol hilft".

Die steigende Zahl von Wohnungssuchenden, wobei vermehrt ältere Menschen, „Badanti“ und Alleinerziehende Frauen ansuchen, stellte uns vor große Herausforderungen, denen wir auch 2024 engagiert begegneten. Neben dem knappen Angebot an Wohnraum und den hohen Mietpreisen sind Vorurteile gegenüber Menschen mit Migrationshintergrund ein erhebliches Problem bei der Wohnungssuche.

Durch einfühlsame Gespräche und aufmerksames Zuhören erschufen wir in die Sozialarbeit ein besseres Verständnis für unsere Gäste, um mit ihnen gemeinsam, ihre Wohn- und Lebenssituationen nachhaltig zu verbessern. Inmitten einer positiven Atmosphäre im Haus blieben jedoch die Herausforderungen des Alltags bestehen. Regelmäßig mussten aufwendige Maßnahmen zur Reinigung und Organisation durchgeführt werden, die sowohl zeit- als auch kostenaufwendig waren.

Die Neuwahlen des Vorstands im April stellten einen weiteren Höhepunkt dar. Vier Vorstandsmitglieder verlängerten ihre Tätigkeit für die nächste Amtszeit. Drei andere hingegen stellten sich nicht mehr der Wahl. Es fanden sich drei neue Vorstandsmitglieder, die ihre Wahl mit Freude annahmen.

Die Arbeit im Haus war auch im Jahre 2024 von mehreren Änderungen im Team geprägt. Vier Mitarbeiter schieden aus dem Team aus, drei neue engagierte begannen ihre wertvolle Arbeit, eine Mitarbeiterin kehrte nach der Mutterschaft zurück.

Das Haus der Solidarität gestaltete 2024 eine Reihe an interessanten Veranstaltungen. Diese Initiativen dienten dazu, eine vielfältige Gemeinschaft zu fördern, interkulturellen Austausch zwischen den Gästen im Haus und aus der Umgebung zu stärken und Menschen unabhängig von ihrem Alter oder Herkunft zusammenzubringen.

Die interkulturellen Abendessen waren weiterhin ein sehr beliebtes Angebot für Liebhaber von Speisen aus anderen Ländern. Im Jahr 2024 bereiste das Haus sieben Länder kulinarisch: Pakistan, Türkei, Afghanistan und Emilia Romagna, Persien, Mexiko und Gambia.

Zum 19. Mal lud das Haus der Solidarität 2024 zu seinem traditionellen Zugluftfest, dem offenen, bunten, charmanten Festival für alle ein – unkonventionell, grenzüberschreitend, solidarisch. Zugig, luftig und fröhlich setzte das Zugluftfest 2024 künstlerische und kulinarische Akzente und stellte die Arbeit des Hauses der Solidarität mit Randgruppen auf etwas andere Weise ins Rampenlicht. Zugluft rund ums Jakob-Steiner-Haus war auch 2024 ein Fest für Jung und Alt, Singles und Familien, Ein- und Zweieheimische mit einem umfangreichen Programm. 17 Musikbands, Gemeinschaftsgottesdienst, kunstvolle Einlagen, Kinderprogramm und vieles mehr erwartete die Besucher.

Die jährliche Klausur ist fester Bestandteil unseres Jahresprogramms. Die Klausur im Oktober veranstalteten wir in der Fachschule in Salern. Sie stand unter dem Motto „**Unsere Vision für das HdS-Haus der Solidarität**“: Team und Vorstand erarbeiteten gemeinsam diese Vision: „Das HdS-Haus der Solidarität ist ein lebendiger Ort für Wandel, Vielfalt und Solidarität, der

Raum für autonomes Wohnen und Begegnungen schafft. Als offene, flexible Plattform fördert es interkulturellen Austausch, Synergien und stetige Anpassung an Bedürfnisse.“ „HdS – Raum für Wandel, Vielfalt und gelebte Solidarität.“

Wir bedanken uns bei den zahlreichen Ehrenamtlichen und Freiwilligen, die das Haus im Jahr 2024 tatkräftig und regelmäßig unterstützt haben. Ohne deren Hilfe wäre vieles nicht möglich. Wir freuen uns über die positive Stimmung in der Hausgemeinschaft und im Team. Das Jahresende feierten wir mit einer besinnlichen Weihnachtsfeier gemeinsam mit den Gästen des Hauses, Vorstand und den Freiwilligen.

La lettera del presidente

Liebe Leserinnen und Leser,

ich möchte mich bei allen Mitgliedern und Ehrenamtlichen, dem Team, unseren Gästen, den Spenderinnen und Spendern sowie all jenen bedanken, die uns so Jahr für Jahr mit viel Solidarität, Elan und Engagement unterstützen – durch Eure Hilfe lebt das Haus der Solidarität!

Wir blicken auf ein weiteres erfolgreiches Jahr für das HdS zurück - menschlich, organisatorisch und auch finanziell. Zählt man die Personen zusammen, welche in 2024 im Haus lebten, konnten wir 78 Menschen helfen und begleiten.

Wir sind stolz, dass wir – dank Eurer Hilfe – auch dieses Jahr finanziell unabhängig von öffentlichen Geldern unsere Tätigkeiten ausüben konnten.

Ich wünsche Euch viel Freude beim Lesen unser Sozialbilanz und hoffe, dass wir uns bald einmal (wieder) bei einem interkulturellen Essen oder dem Zugluftfestival treffen.

Nota metodologica

Die Daten beruhen auf dem Jahresabschluss 2024 sowie unseren internen Dokumenten. Es gibt keine methodologische Veränderung zu den Vorjahren.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Haus der Solidarität

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

02760860219

Codice Fiscale

02760860219

Settore/i Legacoop
Sociale

Anno Costituzione
2002

Associazione/i di rappresentanza
Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

Jeder Mensch kann in seinem Leben auf Herausforderungen stoßen, sei es durch Flucht, Arbeitslosigkeit oder andere Gründe. Unser Haus bietet eine Zuflucht für diejenigen, die keine Lösung für ihre Notlage finden. Mit rund 55 Schlafplätzen und Notschlafbetten sind wir darauf ausgerichtet, Unterstützung zu bieten. Aktuell beherbergen wir Menschen, die ein hohes Maß an Autonomie und Selbstständigkeit aufweisen. Erfahre mehr.

Seit über zwei Jahrzehnten hilft das Haus der Solidarität (HdS) „Luis Lintner“ Menschen in Not. Als unabhängige soziale Organisation hat das HdS über 1.600 Frauen, Männer und Kinder unterstützt und sich als Anlaufstelle für schnelle, unbürokratische Hilfe, Gemeinschaft und Zukunftsaussichten etabliert.

Das Haus der Solidarität (HdS) „Luis Lintner“ wurde 2002 eröffnet und ist nach dem Südtiroler Missionar Luis Lintner benannt. Sein Einsatz für die Würde des Menschen und den Schutz der Natur prägt das Haus bis heute.

Das HdS geht über das Bereitstellen von Unterkünften hinaus. In Notsituationen bietet es umfassende Unterstützung, begleitet im Alltag und hilft bei der Wohnungssuche sowie berufsqualifizierenden Maßnahmen. Im Haus leben Menschen unterschiedlicher Kulturen, Generationen und Religionen harmonisch zusammen. Diese Vielfalt wird als Quelle für kreative Ideen und Lösungsansätze geschätzt. Das Haus der Solidarität fördert Menschen und Gruppen, die sich mit zentralen Themen wie soziale Gerechtigkeit, Nachhaltigkeit, Frieden, Integration von Randgruppen, Kulturarbeit und interkulturellem Austausch beschäftigen.

Das Haus der Solidarität ist eine unabhängige Einrichtung, die sich sowohl durch Solidaritätsbeiträge der Bewohner als auch durch Spenden finanziert. Dies trägt dazu bei, unsere Autonomie zu bewahren und ermöglicht uns, weiterhin sichere Unterkünfte, soziale Integration, Bildung und wegweisende Projekte für Menschen in Not umzusetzen. Durch diese nachhaltige Finanzierung sichern wir die Kontinuität unserer Arbeit.

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Das Haus der Solidarität ist in der nördlichsten italienischen Provinz tätig. Es ist eine wohlhabende Gegend mit geringer Arbeitslosigkeit. Die Wirtschaft ist klein strukturiert. Es gibt ein dichtes Helfer: innen-Netzwerk, sei es öffentlich, sei es privat getragen. Dennoch gibt es immer mehr Menschen, die durch dieses engmaschige Netz fallen. Die Kluft zwischen Arm und Reich wird immer größer. Wohnungs- und Obdachlosigkeit stellen große Herausforderungen dar. Leistbares Wohnen ist kaum möglich. Arbeitsplätze mit keiner oder geringer Ausbildung, werden immer seltener. In allen Bereichen wird zusehends Fachwissen verlangt. Vorurteile und Stereotypen sowie Alltagsrassismen grassieren.

Regioni

Trentino Alto Adige

Province

Bolzano

Sede legale

Indirizzo

Vintlerweg 34

Regione

Trentino-AltoAdige

Telefono

0472830441

CAP

39042

Provincia

Bozen

Email

hds@hds.bz.it

Comune

Brixen

Sito web

www.hds.bz.it

Sedi operative

Indirizzo

Vintlerweg 34

Regione

Trentino-AltoAdige

Telefono

0472830441

CAP

39042

Provincia

Bozen

Email

hds@hds.bz.it

Comune

Brixen

Sito web

www.hds.bz.it

Indirizzo

Priel 1

Regione

Trentino-AltoAdige

CAP

39030

Provincia

Bozen

Comune

Vintl

Indirizzo

Ignaz-Mitterer-Straße 3

Regione

Trentino-AltoAdige

CAP

39042

Provincia

Bozen

Comune

Brixen

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Das HdS wurde 2002 gegründet, war bis 2012 ein Verein und ist seitdem eine Sozialgenossenschaft.

Angefangen hat das HdS als Wohngemeinschaft mit Arbeitsmöglichkeiten für ökosoziale Organisationen. Seit etwas 10 Jahren ist die sozialarbeiterische Tätigkeit immer stärker in den Vordergrund gerückt und die Begleitung der Gäste professioneller geworden.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Das HdS versucht, **Solidarität** konkret zu leben, **Integration** zu fördern, mit **Nachhaltigkeit** zu experimentieren, **Not** effizient und unbürokratisch zu lindern. Es bemüht sich um Ausgleich und friedliches Zusammenleben zwischen verschiedenen Kulturen, Generationen und Religionen.

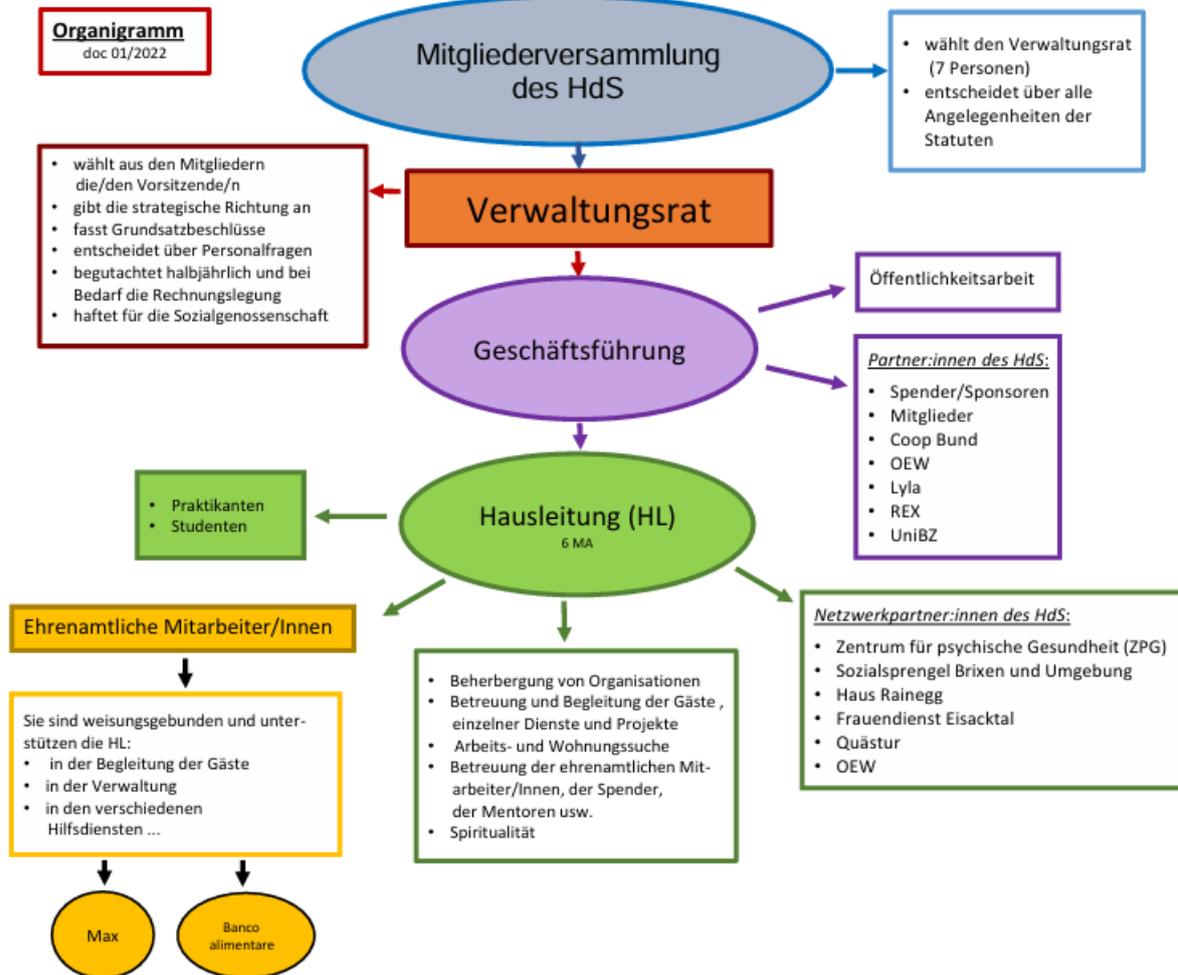
Governance

Sistema di governo

Die Leitung der Sozialgenossenschaft Haus der Solidarität „Luis Lintner“ (HdS) Onlus liegt in den Händen des Verwaltungsrats, der alle drei Jahre im Rahmen der Vollversammlung von unseren Mitgliedern gewählt wird. Dieser trifft grundlegende Entscheidungen und trägt die Verantwortung für das Haus. Die operative Führung obliegt der Hausleitung, die in enger Zusammenarbeit mit zahlreichen engagierten Ehrenamtlichen die Geschäfte führt. Die Gäste des Hauses werden durch tägliche Gespräche sowie eine monatliche Hausgemeinschaftssitzung, in welcher sich die Hausleitung mit allen Gästen des Hauses trifft, partizipativ eingebunden und können somit dazu beitragen, ein erfolgreiches Zusammenleben und eine angemessene Begleitung zu kreieren.

Organigramma

Sozialgenossenschaft Haus der Solidarität "Luis Lintner" (HdS)



Sozialgenossenschaft HdS-Haus der Solidarität „Luis Lintner“ Onlus | Vintlerweg 34 | I-39042 Brixen
Coop. Soc. CdS-Casa della Solidarietà „Luis Lintner“ Onlus | Via Vintler, 34 | I-39042 Bressanone
Tel +39 / 0472 830 441 | +39 / 0472 838 133 | E-Mail: hds@hds.bz.it | www.hds.bz.it

Raiffeisenkasse Eisacktal | Cassa Raiffeisen Valle Isarco | IBAN: IT 22 U 08307 58221 000300229458 | SWIFT: RZS8IT21007
Steuer- & MwSt.Nr. HK BZ | cod.fisc. & part.IVA CCIAA BZ: 02760860219
Nummer des Verzeichnisses der Wirtschafts- und Verwaltungsdaten – REA 203415

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Der Verwaltungsrat kontrolliert inhaltliche sowie finanzielle Gebaren des HdS und adjustiert die strategische Richtung des HdS, um auf die sich ändernden Umweltbedingungen zu reagieren und das HdS bestmöglich zu positionieren, um die gesetzte Mission zu erfüllen.

Alle 2 Jahre gibt es eine Revision, um die Korrektheit unserer Arbeit zu überprüfen.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Andreas Penn	Präsident des Verwaltungsrates	10/05/2012	30/04/2027
Elisabeth Griessmair	Vizepräsidentin des Verwaltungsrates	10/05/2012	30/04/2027
Petra Erlacher	Vorstandsmitglied	10/05/2012	30/04/2027
Antonio Russo	Vorstandsmitglied	10/05/2012	30/04/2027
Harald Gruber	Vorstandsmitglied	19/04/2024	30/04/2027
Gabriele Falschlunger	Vorstandsmitglied	19/04/2024	30/04/2027
Margot Lobis	Vorstandsmitglied	19/04/2024	30/04/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Andreas Penn

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 5

Consiglio di amministrazione

N.° componenti persone fisiche: 7

Maschi: 3 | 42.86%

Femmine: 4 | 57.14%

Età

Da 41 a 60 anni: 6 | 85.71%

Oltre 60 anni: 1 | 14.29%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 7 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Grundsätzlich gibt es eine Mitgliederversammlung pro Jahr, wenn keine maßgeblichen Änderungen vorgesehen werden. Dort kann eine direkte Partizipation durch alle Mitglieder –

zeitgleich – geschehen. Viele der Mitglieder sind auch in den Alltag eingebunden - sei es durch die Mitarbeit in der Hausleitung, dem Verwaltungsrat oder als Ehrenamtliche. In all jenen Fällen gibt es nicht nur die Möglichkeit einer guten Kommunikation, sondern des aktiven Lebens von Solidarität und Partizipation zur Verwirklichung der HdS-Ziele und Mission.

Andere Gelegenheiten der Begegnung werden durch Events wie dem Zugluft-Festival oder den interkulturellen Essen geschaffen.

Die Offenheit für neue Ideen, Verbesserungsvorschläge, Kritik und Probleme ist dabei essenziell, um das sozialgenossenschaftliche Ideal zu leben und partizipatorisch zu agieren.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
19/04/2024	156	26	2	17.948717948718

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Das HdS verfügt über eine Vielzahl an Stakeholder, durch die Einbettung in ein starkes Netzwerk sowie den Kontakt mit vielen Organisationen und Personen.

Auf der internen Seite gibt es neben den Mitgliedern noch die Mitarbeiterinnen sowie den ehrenamtlichen Vorstand und die ehrenamtlich Tätigen. Darüber hinaus ist der wichtigste Stakeholder auf der internen Seite der Gast des HdS, welcher hier wohnt und lebt.

Auf der externen Seite stehen nicht nur Organisationen, die beim HdS beteiligt sind oder bei welchen das HdS beteiligt ist. Vor allem die Spenderinnen sind ein wichtiger Stakeholder, aber auch die generelle Bevölkerung. Nebst den Kooperationspartnern und -partnerinnen hat das HdS, aufgrund der Vielschichtigkeit der Hintergründe seiner Gäste, einen engen Kontakt mit vielen sozialen Organisationen, wie beispielsweise dem Sprengel und dem ZPG.

Mit der Gemeinde, unserem Stromversorger Ötzi Strom und vielen weiteren Parteien stehen wir ebenfalls in engem Kontakt und versuchen und wechselseitig zu unterstützen.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

1. **Gemeinschaft erleben:** Werde Teil unserer engagierten Gemeinschaft
2. **Einblick und Mitbestimmung:** Erhalte Einblick in unsere Aktivitäten und entscheide selbst mit
3. **Netzwerk und Austausch:** Knüpfe Kontakte zu Gleichgesinnten
4. **Gutes tun:** deine Mitgliedschaft unterstützt unsere vielfältigen Projekte

Baue zusammen mit uns das Haus der Solidarität Südtirols

Ganz gleich, ob du dich für die Unterstützung als Mitglied oder eine andere Form der Unterstützung entscheidest, dein Engagement hinterlässt eine bedeutende Spur im Haus der Solidarität. Mit deiner Hilfe wird Solidarität explizit lebbar gemacht und Menschen in Not eine Chance geboten.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 153

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 7

Soci persone giuridiche: 3

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	64	42.67%
Femmine	86	57.33%
Totale	150	
Età		
fino a 40 anni	33	22%

Tipologia	Valore	Percentuale
Dai 41 ai 60 anni	48	32%
Oltre 60 anni	69	46%
Totale	150	
Nazionalità		
Italiana	120	80%
Europea non Italiana	5	3.33%
Extraeuropea	25	16.67%
Totale	150	
Studi		
Laurea	65	43.33%
Scuola media superiore	53	35.33%
Scuola media inferiore	15	10%
Scuola elementare	17	11.33%
Nessun titolo	0	0%
Totale	150	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	32	21.33%
Anzianità fino a 10 anni	48	32%
Anzianità fino a 20 anni	70	46.67%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Ziel des HdS ist es möglichst ausgewogen zu sein. Zum Ende des Jahres 2024 arbeiteten 5 Frauen und 2 Männer für das HdS. Es gibt Voll- und Teilzeitanstellung. Die Löhne sind höher als der Tarif im Kollektivvertrag für Sozialgenossenschaften.

Welfare aziendale

Dem HdS ist es wichtig, den Mitarbeiter:innen flexible Arbeitszeiten zu bieten, sowie Supervisionen, Coachings, Zeitausgleich und Mutterschaftsurlaub. Die Sozialgenossenschaft schaut auch, dass die Löhne höher sind als tariflich. Die MitarbeiterInnen bekommen auch weitere Unterstützungen. Besonders wichtig ist die Eigenverantwortung der Mitarbeiter:innen, Selbstentscheidungskompetenz und Entscheidungsfreiheiten in der Arbeit.

Numero occupati

8

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	37.5%
Femmine	5	62.5%
Totale	8	
Età		
fino a 40 anni	6	75%
Dai 41 ai 60 anni	2	25%
Totale	8	
Nazionalità		
Italiana	5	62.5%
Europea non Italiana	3	37.5%
Totale	8	

Tipologia	Valore	Percentuale
Studi		
Scuola media superiore	2	25%
Scuola media inferiore	1	12.5%
Laurea	5	62.5%
Oltre 60 anni	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	8	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	10	55.56%
Volontari NON svantaggiati femmine	8	44.44%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

C'è un contratto di lavoro indeterminato tempo pieno e gli altri sono indeterminati part time.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	12.5%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	7	87.5%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	8	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 12.321,38€
Retribuzione annua lorda massima: 31.178,80€
Totale: 43.500,18€
Rapporto: 2.53

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Verwaltungsrat	Indennità di carica	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
N/A	Compensi	0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 3

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 5

Organico medio al 31/12 (C): 7

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Das HdS macht formelle und informelle Schulungen. Formell sind jene zu Brandschutz, Arbeitssicherheit, Privacy, usw. Auch an sozialarbeiterischen Themen aktualisieren sich die Mitarbeiterinnen ständig. Hinzu kommen informelle Schulungen, mindestens einmal im Monat: Das Team lässt sich in einstündigen Treffen zu verschiedenen, relevanten Themen von Expertinnen einführen.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 150.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 7

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Das HdS bietet niedrighschwellige Hilfe für Menschen in schwierigen Lebenslagen an. Es geht um die Befriedigung der Grundbedürfnisse. In einem zweiten Schritt und sofern die Ressourcen reichen, begleiten wir die Gäste auch bei Arbeits- und Wohnungssuche. Zugleich bieten wir ökosozialen Organisatoren Möglichkeit, ihre Tätigkeiten zu entwickeln.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	78	Das HdS hilft ca. 80 Personen pro Jahr: Suchtkranken, Häftlingen, Flüchtlingen, Kranken, Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen, alte Menschen, Einzelpersonen und Familien, Menschen von hier und da

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Als HdS führen wir Schulbesuche durch, das interkulturelle Festival Zugluft, interkulturelle Abendessen, Buchlesungen, Weiterbildungen für Partner:innen, Gemeinschaftsgottesdienste, Netzwerktreffen, Diesen Weg wollen wir auch in Zukunft fortsetzen.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Die öffentliche Verwaltung ist Netzwerkpartner des HdS. Allerdings suchen wir um keine öffentlichen Beiträge ein. Insofern nehmen wir einen unabhängig-kritischen Standpunkt ein. Wir bringen uns aber auf allen Ebenen ein und versuchen bei der Transformation aktiv mitzuarbeiten

Impatti ambientali

Das Thema Umwelt steht im HdS stark im Vordergrund - bei Mobilität, Lebensmittel, Heizung, Strom. Die Hausleitung sensibilisiert und setzt konkrete Projekte um.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Die finanzielle Lage des HdS ist stabil und im Jahr 2024 konnte ein positives Jahresergebnis erwirtschaftet werden. Die Finanzierung des HdS beruht auf 3 Säulen:

1. Solidaritätsbeiträge von Gästen und Organisationen
2. den Einnahmen von Veranstaltungen (wie Zugluft, interkulturelle Essen, etc.)
3. Spenden

Die Spenden stellen dabei über 50% der jährlichen Einnahmen dar und sind damit die fundamentalste Säule der Finanzstruktur des HdS. Dementsprechend ist das HdS einer starken potenziellen Variabilität der Einnahmen ausgesetzt. Deswegen wird das positive Jahresergebnis auch den Rücklagen zugeführt, um eventuelle Jahresfehlbeträge der Zukunft aufzuheben.

Negative Abweichungen werden, mit Hilfe einer guten öffentlichen Positionierung, eines guten Fundraisings und der Interaktion mit Spenderinnen und Spendern durch Veranstaltungen, versucht zu minimieren.

Die Veranstaltungen selbst dienen aber nicht nur der Verbindung mit den Spenderinnen, sondern haben vielseitige Vorteile. Nimmt man beispielsweise das interkulturelle Essen her, so können einige der Vorteile wie folgt beschrieben werden:

1. Einnahmen durch Spenden
2. Vernetzung mit der Gesellschaft (als HdS und für die Gäste)

3. Stärkung der eigenen Identität des Gasts, welcher kocht durch die Wertschätzung des Essens, des Aufwands, der damit verbunden ist und die Möglichkeit, dass der Gast ein Teil seiner Kultur präsentieren kann
4. Stärkung der Gemeinschaft im Haus durch die Veranstaltung eines gemeinsamen Events

Für eine Sozialgenossenschaft, wie das HdS, ist das Fundraising und die finanzielle Sicherheit essenziell, aber nie der alleinige Fokus oder das oberste Ziel. Es ist eine der Bedingungen für das explizite Leben von Solidarität und wird deswegen immer damit verbunden.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 44.531,00€

Attivo patrimoniale: 1.208.089,00€

Patrimonio proprio: 900.371,00€

Utile di esercizio: 66.425,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 486.578,00€

Anno di rendicontazione -1: 460.691,00€

Anno di rendicontazione -2: 495.844,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	20.655,00€	4.24%
Ricavi da aziende profit	940,00€	0.19%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	37.337,00€	7.67%
Ricavi da persone fisiche	210.284,00€	43.22%
Donazioni (compreso 5 per mille)	217.363,00€	44.67%
Totale	486.579,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Das HdS versucht selbst nachhaltig, ökologisch und sozial zu agieren. Dies soll vor allem durch die eigenen Tätigkeiten vorgelebt werden. Im Alltag – bei der Verwaltung des HdS sowie der Begleitung der Gäste. Auch bei unseren Events, wie dem Zugluft-Festival, wird die Nachhaltigkeit, Vielfalt und Inklusion priorisiert und gelebt.

Zugleich richtet es seine Aktivitäten im Rahmen seiner Möglichkeiten auch nach außen:

5. Integration und Inklusion: Netzwerk gegen Rassismus, Integrationsbeirat, Interviews und Social-Media-Aktivitäten, Weiterbildung, Runde Tische, Interviews, Projekte mit Unis, ...
6. Nachhaltigkeit: Weiterbildung, Social-Media-Aktivitäten, Sensibilisierungsaktionen, Lobbying, Zukunftsnetzwerk, Partnerschaft mit Ökoinstitut, ...
7. Menschenrechte: Öffentlichkeitsarbeit
8. Kreislaufwirtschaft: Pionierbetrieb der Gemeinwohlökonomie
9. Sozialunternehmertum: Hilfe beim Aufbau neuer Initiativen und Sozialunternehmen.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	OEW; b*coop	Gemeinsame Projekte, Runde Tische, Sensibilisierungsarbeit, ...
Università	unibz, MCI, scuole, ecc	Gemeinsame Projekte, Runde Tische, Praktika, Sensibilisierungsarbeit, ...
Pubblica amministrazione	Provinz, Bezirksgemeinschaft, Gemeinde	Gemeinsame Projekte, Runde Tische, Sensibilisierungsarbeit, ...

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Die Gäste des Hauses werden durch tägliche Gespräche sowie eine monatliche Hausgemeinschaft, in welcher sich die Hausleitung mit allen Gästen des Hauses trifft,

partizipativ eingebunden und können somit dazu beitragen, ein erfolgreiches Zusammenleben und eine angemessene Begleitung zu kreieren.

Darüber hinaus gibt es monatliche Verwaltungsratssitzungen und viele Gespräche mit den Ehrenamtlichen, um ihre Ideen einzubinden.

In Netzwerktreffen werden auch Ideen von Partnerorganisationen aufgenommen und vertieft.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Als HdS verstehen wir uns als Experimentierfeld. Ein wesentlicher Anteil unserer Aktivitäten beschäftigt sich mit sozialer, ökologischer Innovation. Hierzu arbeiten wir eng mit Netzwerkpartner:innen zusammen

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Zusammenarbeit mit diversen Universitäten und Forschungseinrichtungen (z.B. Eurac). Teilnahme an Forschungsprojekten im In- & Ausland Hilfe bei Startups / sozialökologischer Inkubator Kultur des Ausprobierens und Scheiterns.

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Sozialarbeit (engere und weitere) Strukturwandel und Transformation, Nachhaltigkeit, ökologischer Wandel, nachhaltiger Konsum, Kreislaufwirtschaft, Gemeinwohlökonomie, Komplementärwährungen, Arbeitsintegrationsprojekte und nachhaltiges Unternehmertum, Mobilität, Lebensmittel, Konsum, Recycling, Lernen (Spracherwerb, Aus- und Weiterbildung).

Tipologia attività svolta

Ideensuche, Umsetzung, Vernetzung, Unterstützung anderer.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Ziel ist es, im Kleinen nachhaltige Ideen auszuprobieren, Erfahrungen zu sammeln und dann die Erfahrungen mit der Gesellschaft zu teilen.

Reti partner

Universitäten, Forschungseinrichtungen, Unternehmen, NGOs, Student:innen, Vereine, ecc

Cooperazione

Il valore cooperativo

Geschichtlich hat das Haus der Solidarität als Zusammenschluss von Freiwilligen begonnen, welche die Idee hatten, einen Wohnraum für Menschen zu stellen, welche aktuell keinen haben. Aus dieser Idee entstand der Verein, welcher dann zur Sozialgenossenschaft wurde. Entsprechend war seit jeher der Mensch im Fokus – nicht der Gewinn. Die Form der Sozialgenossenschaft war daher eine leichte Wahl, da damit die wirtschaftlichen und rechtlichen Anforderungen erfüllt werden und trotzdem der soziale Aspekt und das Individuum im Vordergrund steht.

Das HdS identifiziert sich stark mit dem Grundgedanken der Genossenschaften, welche auf Eigenverantwortung, Demokratie, Gleichheit, soziale Gerechtigkeit und Solidarität fußen.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

1. Die Qualität der Sozialarbeit ständig verbessern.
2. Mehr Partizipation und Mitbestimmung mit den Gästen erreichen.
3. Nachhaltiger werden bei allen Bereichen des HdS (Lebensmittel, Strom, ...)
4. Den Prozess der Transformation nach Außen unterstützen

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/04/2025	Stakeholder engagement	Wie bisher werden wir ständig an der Verbesserung der Beziehungen zu den Stakeholdern arbeiten. Insbesondere auf politischer Ebene möchten wir noch mehr aktiv werden.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Ziel des HdS ist es nicht zu sinnlos wachsen. Sehr wohl aber nachhaltig zu wachsen und ein Vorbild zu sein. Wie beispielsweise mit dem Fischerhaus in Vintl, welches wir für 8 Jahre auf Konzession von der Gemeinde bekommen haben und vorin 8 Leute in 4 Appartements leben

können. Dies dient keiner Expansion, sondern einer neuen Möglichkeit der Inklusion in die ansässige Gemeinschaft und dem Abbau eventueller Vorurteile, sodass die dort lebenden Personen später auch eine langfristige Wohnung in der Gemeinde finden können.

Dies ist unser Verständnis einer nachhaltigen Vorbildrolle; und es ist auch ein nachhaltiges und temporäres Wachstum.

Darüber hinaus wollen wir Initiativen beim Start helfen, dann aber in die Selbständigkeit überführen. In allen Punkten (neue Dienste, neue Einsatzgebiete, Sozialpolitik, intergenerationeller Austausch, Gendergerechtigkeit, Qualität) werden wir den eingeschlagenen Weg der Reflexion und des Input-Einholens von Außen weitergehen und versuchen innovativen Start-Up-Ideen eine Hand zu geben.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/04/2026	Formazione del personale	Wir wollen unsere MitarbeiterInnen stetig weiterbilden. Dabei fördern wir sowohl persönliche als auch professionelle Fortbildung und die Idee des lebenslangen Lernens. Die Fortbildungen werden vom HdS gezahlt und als Arbeitszeit angerechnet, um die Weiterbildung der MitarbeiterInnen nicht zu unterminieren.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Da es sich für uns hierbei um ein konstantes Ziel handelt, ist das lebenslange Lernen nicht zu einem bestimmten Zeitpunkt erreicht und wird eher als fortlaufender Prozess angesehen, welcher jährlich vorangebracht wird.

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Formazione del personale	In progress		